



WEED- Končni rezultati – osnovni podatki

maj 2011



Connecting cities
Building successes



1. KRATEK OPIS

Razvoj strategij na lokalni ravni za izboljšanje vloge žensk in zmanjšanje segregacije spolov pri zaposlovanju, oblikovanju podjetij in v ekonomiji znanja.

2. WEED- Ženske, podjetništvo in zaposlovanje v lokalnem razvoju

Pričetek projekta: april 2008

Zaključek projekta: julij 2011

3. PARTNERS

Mestna Občina Celje – Savinjska regija, SLOVENIJA

Mesto Alzira- regija Valenziana, ŠPANIJA

Mesto Amiens- regija Picardie, FRANCIJA

Mesto Crotone- regija Calabria, ITALIJA

Mesto Enna- mesto na otoku Sicilija, ITALIJA

Mesto Karvina- uprava Karvina, regija Moravia-Silesia, ČEŠKA

Mesto Santiago de Compostela- regija Galicia, ŠPANIJA

Mesto Umea – regija Övre Norrland – ŠVEDSKA

4. KATERE KONKRETNE IZZIVE JE PROJEKT OBRAVNAVAL?

V času, ko so ženske po Evropi vse bolj neposredno izpostavljene vplivom gospodarskih sprememb kot kdajkoli prej, ostaja reševanje vprašanja neenakosti spolov ključno za socialne pravice in gospodarsko rast. Evropska skupnost vidi enakost spolov kot temeljno vrednoto, vendar tudi kot ključnega pomena za evropske cilje rasti, zaposlovanja in socialne vključenosti. Strategija Evropa 2020 vključuje cilj 75% raven zaposlenosti med ženskami in moškimi v starosti od 20 do 64 let. Hkrati si strategija Evropske komisije za enakost med moškimi in ženskami za obdobje 2010-2015 prizadeva za »intenzivnejšo in učinkovitejšo rabo potenciala in bogastvo talenta žensk za namen pridobivanja ekonomskih in podjetniških koristi«. Banka Italije ocenjuje, da v primeru povečanja zaposlenosti žensk na 60 odstotkov, bi bruto družbenega proizvod v Italiji narasel za 7 odstotkov. Mednarodni trgovski center je leta 2010 zaključil, da bi lahko zmoglosti ženskega podjetništva igrale ključno vlogo na poti do revitalizacije nacionalnih gospodarstev in svetovne menjave.

Kakorkoli, zagotoviti, da so talent in izkušnje žensk izkoriščene, in da doprinesejo koristi k rasti ni avtomatično. Stopnja zaposlenosti žensk ostaja nižja od stopnje zaposlenosti moških v Evropi. Njihov osebni dohodek je nižji kot pri moških in njihova udeležba v podjetništvu in ekonomiji znanja je nižja kot pričakovana. Jasno je, da se ženske soočajo z različnimi in številnimi ovirami na trgu dela, v inovacijah in na področju podjetništva. Poleg tega je njihov položaj različen glede na državo, regijo ali mesto. Francija ima na primer zelo nizko stopnjo ženskega podjetništva v primerjavi z Španijo. Nekatera mesta so bolj vključujoča kot druga.

Brez jasne in več stopenjske strategije enakosti spolov v povezavi z zaposlovanjem in rastjo ne bo povečana kapaciteta koristi od aktivnosti ženskega podjetništva za vse. Obstajajo številni načini, s katerimi lahko vlade spodbujajo lokalna gospodarstva k spoštovanju enakosti spolov, vendar so zavezanost lokalnih zainteresiranih in inovativni načini mišljenja o tem kako povečati vključevanje žensk v oblikovanje podjetništva in rasti in kako razviti kakovostna in trajnostna delovna mesta za ženske, tako pomembna kot nacionalne politike. Na tej lokalni ravni politike deluje projekt WEED. Kljub povečanemu razumevanju o tem kaj je potrebno za spodbujanje in podporo žensk pri spodbujanju in podjetništvu, ostaja vpletenost občin dokaj nov če ne redko trajnostni pristop, pa čeprav je pomemben vidik napredka. WEED se osredotoča na raziskovanje konkretnih lokalnih aktivnosti, ki lahko izboljšajo položaj žensk v zaposlovanju, podjetništvu in ekonomiji znanja. Cilj je bila izboljšana koordinacija med planiranjem in izvedbo političnih aktivnosti z namenom doseči bolj po spolu usklajen ekonomski razvoj.

5. KATERE KONKRETNE ZAKLJUČKE JE PROJEKT DOSEGEL? KAKŠNA PRIPOROČILA PODAJA?

Splošen cilj projekta WEED je bil pomagati partnerskim mestom, da izboljšajo prakso v povezavi z ženskami, zaposlovanjem, podjetništvom in ekonomijo znanja. Cilj je bil razviti lokalne akcijske načrte z več udeleženi in preko teh identificirati dobro prakso projektnih predlogov za možnost financiranja s strani ESRR, ESS ali drugih evropskih ali nacionalnih virov financiranja. Med partnerji je obstaja pomembna raznolikost; nekateri precej izkušeni v obravnavi vprašanj enakosti spolov v povezavi z gospodarskim razvojem, drugi izkušeni v evropskih programih izmenjave znanja. V delitvi in raziskavi primerov učinkovitih aktivnosti in planiranja lokalnih načrtov na lokalni in mednarodni ravni, so se ustvarjale ideje za razvoj možnih rešitev za ženske, ki se soočajo z ovirami pri zaposlovanju, podjetništvu in inovacijah.

Glede na učinkovitost akcij so bili sprejeti zaključki:

Občine lahko povečajo vpletenost žensk v podjetništvu z:

- 1 razvojem ukrepov v šolah za zgodnjo intervencijo pri prekinjanju odnosov glede kariere za fante in punce ter delitev na ženske in moške vloge;
- 2 lažjim dostopom žensk do mikro financ;
- 3 razvojem bolj celostnih in inovativnih podpor za nastanek novih podjetij in rast podjetij.

Kakovostne zaposlitve za ženske lahko na lokalni ravni dosežemo:

- 1 v kolikor delodajalci ustvarijo pogoje dela, ki so družini prijazni;
- 2 z fleksibilnimi iniciativami usposabljanja, odprtimi za nove in manj po spolu pogojene poti kariere;
- 3 z spodbujanjem socialnega podjetništva kot način odpiranja novih področij rasti.

Neenakost spolov lahko v ekonomiji znanja obravnavamo:

- 1 preko bolj osredotočenega in zanimivega usposabljanja vključno s praktičnimi znanji;
- 2 z ustvarjanjem okolja, ki je bolj prijazen do žensk in do družine;
- 3 preko učinkovitih po področjih osnovanih partnerstvih med občinami in univerzami.

Aktivnosti projekta WEED so bile osredotočene tudi na izboljšanje procesov lokalnega planiranja. Ključni zaključki na tem področju so:

Partnerstvo na lokalni ravni doseže osredotočenost in zaupanje kadar:

- 1 razvija dialog med zainteresiranimi akterji na lokalni ravni, posebno kadar raziskava možnih rešitev dovoljuje močnejše razumevanje kako se agencije in organizatorji dopolnjujejo.
- 2 zmanjša konkurenco med agencijami in odpira priložnosti sodelovanja z novimi akterji in potencialnimi koristniki političnih sprememb.
- 3 se osredotoči na razvoj lokalnega akcijskega načrta: doprinese k obstoječim pristopom, ker se zelo specifično osredotoči na temo in spodbuja skupno strateško delovanje lokalnih partnerjev.

Mednarodno delo lahko igra pomembno vlogo v dajanju sodelujočim možnost izmenjave idej in učenja drug od drugega kadar to vključuje:

- 1 Študijske obiske, internetne predstavitve, glasila z informacijami o aktivnostih partnerjev in možnostih financiranja; vse to pomaga partnerjem, da vidijo svoje delo z druge perspektive.
- 2 Iskanje razpona udeleženca in ostalih izkušenj saj to zmanjšuje strah pred novimi in inovativnimi načini urejanja zadev.

6. KAJ JE BILA DODANA VREDNOST SODELOVANJA V PROJEKTU PROGRAMA URBACT KOT PARTNERJA?

Projekt WEED je o spodbujanju bolj po spolu usklajenega ekonomskega okolja z namenom, da črpa pozitivne potenciale žensk lokalnega gospodarstva. Projekt je to storil z razvojem novih vpogledov na ženske in moške smeri podjetništva in zaposlovanja, razvil in razširil dobro prakso v zmanjšanju specifičnega ločevanja spolov; in razvil lokalne akcijske načrte za ohranitev pozitivne akcije enakosti spolov v lokalnih gospodarstvih v prihodnosti.

V času projekta so bile obravnavane tri teme:

- kako izboljšati položaj žensk na trgu dela,
- kako spodbujati in podpirati ženske pri podjetniških aktivnostih,
- kako spodbujati in podpirati ženske v znanosti, raziskavah in pri uporabi novih tehnologij.

Kaj je delovalo

Vsako partnersko mesto je imelo svoje prioritete glede tem projekta. Koordinacijski sestanki v času razvojne faze projekta so že od samega začetka omogočili partnerjem deliti svoje prednosti, ugotoviti izkušnje, ki jih lahko delijo z ostalimi mesti in spoznati območje, na katerem so želeli koncentrirati svoj trud za dosego nadaljnega napredka.

Delo skupaj z vodilno strokovnjakinjo je imelo rezultat v oblikovanju močne mreže izmenjave znanja, kjer se lahko razpravlja o in črpa iz izkušenj, problemov in potencialov. Kasnejše zbirke študij primerov, ki so bile narejene za vsako posamezno temo, so črpale dobre prakse partnerjev ter ostalih agencij v Evropi in Severni Ameriki. Zbirke so postale vir trajne uporabe vsem partnerjem in širši URBACT skupnosti.

Sodelovanje pri skupnem planiranju mednarodnih delavnic ter planiranju in posredovanju internetnih dogodkov na osnovi interesa partnerjev, je pokazalo pripravljenost na strani številnih partnerjev da projektu namenijo svoj čas in vire z namenom oblikovanja učinkovitih sinergij med lokalnimi in mednarodnimi aktivnostmi. Za primer, video o **EntreprenörCentrum** iz Vasterbotten, Švedska, člana lokalne skupine partnerja Umea, ki je bil del internetne seje na temo oblikovanje vključujočega podjetja, se porablja po Švedski z namenom spodbujanja vrste akcij, ki so se pokazale za uspešne.

Številni župani partnerskih mest so videli osredotočenost na lokalna vprašanja zelo pozitivno, kar kaže na pozitivno evaluacijo izkušnje. Župan mesta Celje je na pričetku projekta poročal: »Prepričan sem, da so izzivi, s katerimi se srečujemo v Celju podobni tistim, s katerimi se soočajo ostala mesta in lokalne uprave po Evropi. Preko sodelovanja v tem projektu lahko delimo izkušnje in se učimo drug od drugega ter razvijemo rešitve, ki jih lahko povzamemo v našem lokalnem kontekstu.«

Župan in podžupan mesta Karvina sta poudarila povečanje partnerstva med mesti in regijo:

«S projektom WEED smo uspeli vzpostaviti partnerstvo ne samo z mesti partnerjev, ampak tudi z drugimi mesti na Češkem. Lahko rečem, da je naša udeležba v tem projektu zelo pozitivna za mesto.»

Kaj ni delovalo

Pomemben izziv za partnerje je bilo kako spodbuditi lokalno implementacijo dobre prakse v času ekonomske krize in politične negotovosti. V raziskavi njihovih izkušenj in odzivov na ekonomsko krizo v letu 2009 so partnerji poročali o velikem številu izgub delovnih mest v vseh mestih in, da bodo po vsej verjetnosti prizadete najbolj ranljive skupine, vključno z velikim številom žensk. Na primer, Celje, Slovenija, je poročal o poslabšanju pogojev zaposlenih z minimalnimi osebnimi dohodki, od katerih je večina žensk. Amiens, Francija, pa je poročal o opaznem povečanju povpraševanja po pomoči s prehrabnimi izdelki za družine, kar je pokazalo kako ženske nosijo glavni udar v obvladovanju vplivov krize. Težišče lokalnih podpornih skupin v povezavi z ženskami in zaposlovanjem se je s krizo znatno spremenilo. Prvotno je bil izražen velik interes po razvoju strategij za udeležbo žensk na višjih nivojih ekonomije znanja. Po nastopu ekonomskega upadanja v Evropi je večji interes osredotočen na reševanje vplivov krize na delovna mesta in na kakovost nastalih delovnih mest. To je lahko ženskam velikega pomena glede na to, da so na trgu dela najbolj ranljive. Vendar so na žalost številna mesta zaznala zmanjšanje politične podpore v gospodarstvu za izvajanje ukrepov spodbujanja enakosti spolov.

Ekonomski kontekst se je prav tako pokazal kot faktor v času in virih, katere so partnerji lahko vložili v času dvostranskih obiskov. Ti so bili načrtovani kot način združevanja manjših skupin z namenom obravnave vprašanj, na katera so se želela osredotočiti dva ali trije partnerji pri pripravi lokalnega akcijskega načrta. Na žalost je bilo obiske zaradi pomanjkanja časa težko načrtovati.

7. KATERE KONKRETNE REŠITVE SO RAZVILI PARTNERJI PROJEKTA?

Pomembna dimenzija programa URBACT so lokalni akcijski načrti. Namenjeni so izboljšanju učinkov mednarodne izmenjave in učenja o lokalnih politikah ter dajejo konkretno obliko rezultatom omrežnih aktivnosti, ki jih izvajajo partnerji. Vsa mesta udeležena v projektu WEED so oblikovala lokalno podporno skupino, ki sodeluje pri razvoju lokalnih akcijskih načrtov. Vsebina načrtov prikazuje različne kontekste in vprašanja, s katerimi se soočajo različna mesta. Nekatera dajejo prednost aktivnostim za pomoč ženskam pri ustanavljanju in razvoju podjetij, druga zmanjšanju segregacije spolov na področju dela in poslovanja. Ne glede na pristop partnerjev, za katerega smatrajo, da bo doprinesel k povezovanju zainteresiranih na lokalni ravni, k učenju modelov, sprejetih v mestih po Evropi kot tudi k priložnosti si vzeti čas za planiranje aktivnosti, ta predstavlja pomembno dimenzijo URBACT programa. Dva omembe vredna primera sta načrta mest Umeå in Celje. Načrt mesta Umeå je zanimiv, ker prikazuje kako se lahko razvije več letna in multi akcijska strategija kadar se združijo lokalni partnerji. Načrt mesta Celje je zanimiv, ker prikazuje na kakšen način se lahko identificiranje vrzeli v storitvah skupaj s osredotočenostjo na ženske, zaposlovanje in podjetništvo pripravi učinkovit načrt, ki privlači pomemben vire financiranja.

Umeå, Švedska – Lokalna podorna skupina je pripravila skupni akcijski načrt za regijo Västerbotten. Težišče načrta je priložnost enakosti na delovnem mestu in na trgu dela. Glavno težišče je specifična segregacija spolov. Načrt identificira pomembnost zmanjšanja segregacije spolov za regijo, za delodajalce, delojemalce, podjetnike in za pravično delitev virov, moči in vpliva. Podpisniki akcijskega načrta so župan mesta Umeå, guverner regije Västerbotten, direktor Javnega zavoda za zaposlovanje Kraljevine Švedske, direktor organizacije Leia Accelerator in direktor organizacije ALMI (vodilni partner in pobudnik številnih programov, ki pomagajo pri ustanavljanju in razvoju novih podjetij). To vse podpisnike zavezuje k skupnemu delu v izvajanju aktivnosti načrta, ki so osnovane na naših posebnih in deljenih izkušnjah in perspektivah. Načrt aktivnosti je večletna strategija za kontinuirano delo regije v smeri proti zmanjšanju segregacije spolov na trgu dela v regiji Västerbotten. Obsega deset področij aktivnosti, vključno z ukrepi za povečanje mobilnosti med pretežno ženskimi ali pretežno moškimi sektorji na trgu dela (kar je spodbudilo financiranje s strani Agencije za Gospodarsko in Regijsko Rast) in hkrati zajema aktivnosti za večjo pozornost ženskemu podjetništvu in moških normam v poslovnem svetu.

Celje, Slovenija – Lokalna podorna skupina v Celju zajema člane lokalnih ponudnikov socialnih storitev, urada za zaposlovanje, Gospodarske zbornice in nevladnih organizacij. Lokalni akcijski načrt, ki so ga razvili, je osredotočen na večjo enakost spolov pri zaposlovanju in v podjetništvu kot tudi na izboljšanje kakovosti družinskega življenja v času demografskih in ekonomskih sprememb. Lokalni akcijski načrt si prizadeva odpraviti vrzel med potrebami družine in kapacitetami javnega sektorja te potrebe zadostiti: vrzel je rasla z ekonomsko krizo in z obširnim gibanjem sprememb v

tradicionalni strukturi družine. Glede na izhodiščno analizo družine, brezposelnosti žensk v mestu in lokalnih socialnih storitev, usposabljanja in virov zaposljivosti, je lokalna skupina pripravila predlog projekta za ustanovitev Centra za informacije, svetovanje in izobraževanje. Načrt je usklajen z analizo količine in kakovosti obstoječih storitev ter jasn predlog vzpostavitve novega izobraževalnega programa za zaposlene v pomoč starejših občanov in družinam v krizi. Namen programa je pridobiti in usposobiti nezaposlene ženske skupaj z oblikovanjem evidence razpoložljivih oseb, ki so usposabljanje zaključile. Vključuje tudi program usposabljanja tistih, ki bi se v sektorju želeli samozaposliti. Še pred zaključkom projekta WEED je predlog pridobil sredstva s strani Evropskega socialnega sklada.

Ostali akcijski načrti, ki so se razvili v času projekta WEED, so osredotočeni na različne cilje. Vključujejo:

Cilj 1: Zmanjšati ovire ženskemu podjetništvu (Alzira, Enna, Crotone, Santiago de Compostela)

Povečati mentorsko podporo ženskemu podjetništvu.

Povečati zanimanje za podjetništvo že v času šolanja pa vse do starejši let.

Iniciative mikro financiranja za spodbujanje socialnega podjetništva v ekonomiji znanja.

Cilj 2: Obravnava neenakosti v naravi in kakovosti dela za moške in ženske (Umea, Karvina, Amiens, Celje)

Pobude usposabljanja za odpiranje novih, manj po spolu naravnanih poti

Povečati zavzetost žensk za usposabljanje

Projekti, ki med delodajalci spreminjajo odnose zaposlovanja k bolj družini prijaznemu

Cilj 3: Zmanjšati premajhno izkoriščenost ženskega znanja in spretnosti na področju inovacij in ekonomiji znanja (Santiago de Compostela, Enna)

Sprememba odnosov med mladimi do znanosti in informacijske tehnologije

Skupne iniciative univerze in občine za povečanje zavzetosti žensk za podjetništvo v ekonomiji znanja

Povečati obseg priložnosti usposabljanja v novih sektorjih zaposlovanja (nega)

Podrobnosti lokalnih akcijskih načrtov so dosegljive v končnem poročilu projekta in brošuri.

8. RAZPOLOŽLJIVI IZDELKI

Lokalni akcijski načrti in podrobnosti projekta

Dosegljivo na <http://urbact.eu/en/projects/human-capital-entrepreneurship/weed/homepage/>

Brošura (maj 2011): obširno gradivo in informacije o partnerskih mestih ter povzetek njihovih načrtov. Tiskana verzija v vseh jezikih partnerjev z USB ključkom s podatki o rezultatih projekta.

CD Rom s končnim poročilom (junij 2011)

Glasilo projekta št. 1 - 8 (od maj 2009 - junij 2011)

Dosegljivo na : <http://urbact.eu/en/header-main/documents-and-resources/documents/?project=198>

WEED izhodiščno poročilo

Dosegljivo na : <http://urbact.eu/en/projects/human-capital-entrepreneurship/weed/our-outputs/>

Poročilo po pod temah in zbirka študij primerov

- 1 Žensko podjetništvo in ekonomski upad, Gill Scott, vodilna strokovnjakinja WEED, september 2009
- 2 Žensko podjetništvo v času ekonomskega upada, Zbirka študij primerov, september 2009
- 3 Spodbujanje boljšega in socialno podjetništvo za ženske, Gill Scott, vodilna strokovnjakinja WEED, junij 2010
- 4 Spodbujanje boljšega in socialno podjetništvo za ženske, Zbirka študij primerov, junij 2010
- 5 Ženske, inovacije in ekonomija znanja, Gill Scott, vodilna strokovnjakinja WEED, februar 2011
- 6 Ženske, inovacije in ekonomija znanja, Zbirka študij primerov, februar 2011

dosegljivo na : <http://urbact.eu/en/projects/human-capital-entrepreneurship/weed/our-outputs/>

Strokovna poročila

- 1 Vrzel v plačilu in segregacija poklicev, posledice za lokalni ekonomski razvoj in načrtovanje, Angela O Hagan, Glasgow Caledonian University, junij 2010
- 2 Študije primerov in analiza spolov za ekonomski razvoj, Angela O Hagan, junij 2010
- 3 Ženske in socialno podjetništvo, Dorotea Daniele, DIESIS, junij 2010

dosegljivo na : <http://urbact.eu/en/projects/human-capital-entrepreneurship/weed/our-outputs/>

Članki

- 1 Žensko podjetništvo: razvoj urbanega dnevnega reda za žensko podjetništvo, profesorica Gill Scott, dosegljivo na : urbact.eu/fileadmin/general_library/article-SCOTT1.pdf
- 2 Krepitev vloge in položaja žensk na trgu dela, poročilo, profesorica Gill Scott, vodilna strokovnjakinja WEED dosegljivo na : urbact.eu/fileadmin/general_library/Empowering_women2_2_.pdf
- 3 Koraki proti vključujoči rasti, profesorica Gill Scott, vodilna strokovnjakinja WEED dosegljivo na : urbact.eu/fileadmin/general_library/Inclusive_Growth_-_GS__3_.pdf

Dosegljivo tudi na URBACT tribuni »Can European cities grow smaller, sustainable and inclusive?«

URBACT II

URBACT is a European exchange and learning programme promoting sustainable urban development.

It enables cities to work together to develop solutions to major urban challenges, reaffirming the key role they play in facing increasingly complex societal challenges. It helps them to develop pragmatic solutions that are new and sustainable, and that integrate economic, social and environmental dimensions. It enables cities to share good practices and lessons learned with all professionals involved in urban policy throughout Europe. URBACT is 255 cities, 29 countries, and 5,000 active participants

www.urbact.eu/weed

